

**UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE
3. LÉKAŘSKÁ FAKULTA**

S m ě r n i c e d ě k a n a č . 4 / 2 0 1 4

**Pracovní cesty zaměstnanců 3. LF UK sponzorované
uchazeči či dodavateli veřejných zakázek**
(dále jen „směrnice“)

Článek I.

1. 3. LF UK podporuje vzdělávání svých zaměstnanců (dále jen „zaměstnanci“) a kontinuální rozvoj jejich vědecké a akademické činnosti.
2. Vzhledem k úzkým vazbám mezi 3. LF UK a poskytovateli zdravotních služeb, na které se vztahuje Příkaz ministra zdravotnictví č. 3/2013, (dále jen „Příkaz ministra“), zejména Fakultní nemocnicí Královské Vinohrady, se děkan 3. LF UK rozhodl upravit způsob vysílání zaměstnanců na pracovní cesty za účelem účasti na odborných a vzdělávacích akcích a zohlednit v něm mj. Příkaz ministra. Příkaz ministra je Přílohou č. 1 této směrnice.
3. Tato směrnice upravuje některé pracovněprávní aspekty účasti zaměstnanců na odborných a vzdělávacích akcích v ČR a zahraničí, které jsou zaměstnanci zcela či částečně hrazeny uchazeči či dodavateli veřejných zakázek.

Článek II.

1. Pokud jsou zaměstnanci současně zaměstnanci poskytovatele zdravotních služeb, na kterého se vztahuje Příkaz ministra (dále jen „poskytovatel zdravotních služeb“), předloží spolu se žádostí o schválení pracovní cesty potvrzení od poskytovatele zdravotních služeb, že jejich účast není v rozporu s Příkazem ministra a příslušnými vnitřními předpisy vydanými poskytovatelem zdravotních služeb. Toto potvrzení vloží jako přílohu ve formátu PDF do návrhu na vyslání na pracovní cestu do záložky DOKUMENTY v programu EIS.
2. Pracovní cesta zaměstnance je vyloučená, pokud by byla zcela nebo zčásti hrazená formou sponzorského daru účelově vázaného na konkrétní pracoviště a osobu ve formě úhrady pracovní cesty či úhrady nákladů spojených s účastí na odborných vzdělávacích akcích osobami, které jsou zároveň uchazeči či dodavateli veřejných zakázek realizovaných 3. LF UK.
3. Výjimkou z Článku II. odst. 2 této směrnice jsou finanční prostředky účelově vázané na vzdělání a 3. LF UK, nikoli na konkrétního zaměstnance nebo odbornou či vzdělávací akci.

Článek III.

V případě, že nastane skutečnost popsaná v Článku II. odst. 1 nebo odst. 2 této směrnice, a zaměstnanec si přeje se takové odborné či vzdělávací akce zúčastnit, umožní mu 3. LF UK, umožňují-li takový postup provozní možnosti 3. LF UK a na základě dohody se zaměstnancem, pro tuto příležitost čerpat dovolenou nebo neplacené volno.

Článek IV.

Tato směrnice neruší žádné předpisy 3. LF UK a nabývá účinnosti dnem zveřejnění.

Zpracovala: Mgr. Michaela Pokorná

V Praze dne 2. prosince 2014

prof. MUDr. Michal Anděl, CSc.
děkan fakulty

Přílohy:

Příloha č. 1 - Příkaz ministra zdravotnictví č. 3/2013